



Република Србија
**МИНИСТАРСТВО
 ФИНАНСИЈА И ПРИВРЕДЕ**

12 октобар 2012. године
 Кнеза Милоша 20
 Београд

**УПУТСТВО
 О ПРИМЕНИ ЗАКОНА О УТВРЂИВАЊУ МАКСИМАЛНЕ ЗАРАДЕ У
 ЈАВНОМ СЕКТОРУ**

У вези са применом Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору (у даљем тексту: Закон) који је објављен у „Службеном гласнику РС“, број 93/2012, и који је ступио на снагу 29. септембра 2012. године, а примењује се на обрачун и исплату зараде за октобар 2012. године, даје се следеће упутство:

Чланом 2. Закона дефинисана је максимална зарада у јавном сектору и елементи из којих се она састоји. Законом је дефинисано да се она добија множењем највишег коефицијента утврђеног Законом о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/2006 ... и 99/2010) и основице која се утврђује законом о буџету за текућу годину.

Највиши коефицијент износи 9,00 а основица за обрачун и исплату зарада за октобар 2012. године у нето износу од 18.443,96 динара са припадајућим порезом и доприносима. У складу са тим, максимална нето зарада за октобар 2012. године износи 165.995,55 динара са припадајућим порезом и доприносима.

Чланом 3. Закона дефинисана је максимална зарада за запослене у јавном сектору који обављају пратеће и помоћно-техничке послове који су истоврсни пословима намештеника из четврте, пете и шесте врсте радних места према прописима о државним службеницима и намештеницима. Према члану 43. Закона о платама државних службеника и намештеника, одређени су следећи коефицијенти за радна места намештеника, који помножени са основицом дају следеће износе нето зарада:

Платна група	Коефицијент	Основица октобар (у динарима)	Нето зарада октобар (у динарима)
IV платна група	1.5	18.443,96	27.665,94
V платна група	1.2	18.443,96	22.132,75
VI платна група	1.0	18.443,96	18.443,96

Исплатилац зарада у јавном сектору је дужан да својим интерним општим актом о систематизацији утврди радна места на којима се обављају пратећи и помоћно-технички послови, односно послови који нису из основне делатности исплатиоца и да усклади висине зарада за пратеће и помоћно-техничко особље са ограничењима која важе за намештенике из члана 3. став. 1. Закона.

Чланом 5. Закона је утврђено је да се износ максималне зараде из члана 2. Закона може увећати само по основу временаведеног на раду у складу са чланом 4. Закона, односно са чланом 108. тачка 4. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009) што значи да износ зараде са увећањем по другим основима из члана 108. тач. 1-3. Закона о раду, не може да буде виши од износа максималне зараде из члана 2. Закона.

Зарада запосленог из члана 3. Закона може бити увећана у складу са одредбама члана 108. Закона о раду. Висина увећане зараде по основу временаведеног на раду за запослене из члана 3. Закона утврђена је у члану 4. Закона, а висина увећања зараде

уговором о раду.

Примена одредаба Закона почиње са исплатом зарада за октобар 2012. године. У складу са чланом 7. Закона, зарада у односу на коју се врши поређење у исплати је нето зарада са припадајућим порезом и доприносима (брuto 1) остварена за септембар 2012. године.

Да би се утврдила разлика средстава у складу са чланом 7. Закона која се уплаћује у буџет Републике Србије, аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, потребно је:

1. Основну зараду за септембар 2012. године прерачунати као да су запослени радили пуно радно време према броју часова за месец за који се врши обрачун.
2. Овако утврђена основна зарада увећава се за део зараде за радни учинак и увећану зараду, накнаду трошкова за исхрану у току рада, накнаду трошкова за регрес (део регреса од 1/12) за коришћење годишњег одмора као и за друга примања која у складу са Законом о раду чине зараду, која су запосленом обрачуната пре ступања на снагу Закона.

Разлика између обрачуна за септембар 2012. године, како је наведено, и текућег месеца за који се врши исплата зарада у складу са одредбама Закона, уплаћује се на рачун прописан правилником којим се уређује извештавање о исплаћеним зарадама у јавном сектору.

Чланом 9. Закона прописано је да је исплатилац зарада у јавном сектору дужан да своја акта усклади са одредбама овог закона у року од 30 дана од дана ступања на снагу Закона.

То значи да су послодавци у јавном сектору дужни да општа акта којима се уређују зараде (колективни уговор, правилник о раду и др.) и анексе уговора о раду ускладе са одредбама Закона најкасније до 28. октобра 2012. године, рачунајући од обрачуна и исплате зараде за октобар 2012. године и наредне месеце. У случају да послодавац у прописаном року не може да усклади општа акта, дужан је да анексом уговора о раду са запосленима уговори основну зараду и елементе за утврђивање зараде, тако да укупан износ зараде не прелази износ максималне зараде утврђене Законом.

Имајући у виду да Закон садржи одредбе императивног карактера и да се истим ограничавају зараде запослених у јавном сектору, општа акта и уговори о раду у делу у коме су супротна овом закону не могу се примењивати, већ се непосредно примењују одредбе Закона.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Ивица Којић